

ELINVOIMAN JA KILPAILUKYVYN PALVELUALUEEN TOIMINTASÄÄNTÖ

Hyväksytty 15.12.2023, Johtaja, Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue
Voimaan 1.1.2024

Palvelualueen tehtävät, organisaatio ja johtaminen	2
1 § Palvelualueen tehtävät	2
2 § Palvelualueen organisaatio	2
3 § Palvelualueen ja palveluryhmien johtaminen	2
4 § Palveluryhmän johtajan (palvelujohtajan) tehtävät ja ratkaisuvallta	3
5 § Projektin omistajan tehtävät ja päätösvalta	3
Ammatillisen koulutuksen palveluryhmä	4
6 § Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän tehtävät	4
7 § Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän organisaatio	4
8 § Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän johtaminen	5
Lukiokoulutuksen palveluryhmä	6
9 § Lukiokoulutuksen palveluryhmän tehtävät	6
10 § Lukiokoulutuksen palveluryhmän organisaatio	6
11 § Lukiokoulutuksen palveluryhmän johtaminen	6
Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä	6
12 § Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän tehtävät	6
13 § Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän organisaatio	7
14 § Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän johtaminen	7
Vetovoima ja edunvalvonta palveluryhmä	7
15 § Vetovoima ja edunvalvonta palveluryhmän tehtävät	7
16 § Vetovoima ja edunvalvonta palveluryhmän organisaatio	8
17 § Vetovoima ja edunvalvonta palveluryhmän johtaminen	8
Elinkeinopalvelut palveluryhmä	8
18 § Elinkeinopalvelut palveluryhmän tehtävät	8
19 § Elinkeinopalvelut palveluryhmän johtaminen	9
Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka palveluryhmä	9
20 § Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka palveluryhmän tehtävät	9
21 § Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka palveluryhmän organisaatio	9
22 § Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka palveluryhmän johtaminen	9
Strateginen hankekehitys palveluryhmä	10
23 § Strateginen hankekehitys palveluryhmän tehtävät	10
24 § Strateginen hankekehitys palveluryhmän organisaatio	10
25 § Strateginen hankekehitys palveluryhmän johtaminen	10

Palvelualueen tehtävät, organisaatio ja johtaminen

1 § Palvelualueen tehtävät

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueen tehtävänä on järjestää ja osaltaan tuottaa ammatillisen koulutuksen ja lukiokoulutuksen palvelut, työllisyys- ja kasvupalvelut, yrityspalvelut ja kiinteistöihin ja tiloihin liittyvät palvelut sekä koordinoida asumiseen liittyviä palveluja ja viranomaistehtäviä. Korkeakouluyhteistyön kehittäminen sekä matkailu- ja tapahtumatoiminnan ekosysteemien vahvistaminen ovat palvelualueen tehtäviä. Palvelualue vastaa elinkeino-, maa- ja asuntopolitiikan valmistelusta ja toteuttamisesta, luontovirkistykseen ja retkeilyyn tarkoitettujen alueiden kehittämisestä ja ylläpidosta sekä huolehtii osaltaan kaupungin edunvalvonnasta. Palvelualueen toteutusvastuulla ovat ne kehitysohjelmat, joiden toimeenpanon kaupunginhallitus on sille määrännyt.

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueen tehtävänä on toimialaansa kuuluvien asioiden valmistelu sekä valvonnan ja ohjauksen järjestäminen.

Ammatillisen koulutuksen järjestämisen periaatteet on sovittu Tampereen kaupungin ja 11 muun kunnan hyväksymässä yhteistoimintasopimuksessa.

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue järjestää maaseutuelinkeinoviranomaispalvelut.

2 § Palvelualueen organisaatio

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue jakautuu seuraaviin palveluryhmiin:

- ammatillinen koulutus
- lukiokoulutus
- työllisyys- ja kasvupalvelut
- vetovoima ja edunvalvonta
- elinkeinopalvelut
- kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka
- strateginen hankekehitys.

Lisäksi palvelualueella toimii esikunta.

3 § Palvelualueen ja palveluryhmien johtaminen

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueen johtaja vastaa palvelualueensa palveluryhmien ja esikunnan johtamisesta.

Palvelualueen johtaminen perustuu Tampereen strategiaan, hyvään johtamis- ja hallintotapaan, johtoryhmätyöskentelyyn ja henkilöstön kanssa käytyihin tavoite- ja kehityskeskusteluihin.

Palvelualueen johtajan tehtävät ja ratkaisovalta on määritelty Tampereen kaupungin hallintosäännössä sekä konsernihallinnon toimintasäännössä.

Palveluryhmiä johtavat elinkeinopalvelut palveluryhmää lukuun ottamatta palvelujohtajat seuraavasti:

- ammatillisen koulutuksen palveluryhmää johtaa johtaja, ammatillinen koulutus
- lukiokoulutuksen palveluryhmää johtaa lukiokoulutuksen johtaja
- työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmää johtaa työllisyysjohtaja
- kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka palveluryhmää johtaa kiinteistöjohtaja

- strateginen hankekehitys palveluryhmää johtaa hankejohtaja
- vetovoima ja edunvalvonta palveluryhmää johtaa kilpailukykyjohtaja

Palvelujohtajien esihenkilönä toimii elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueen johtaja, joka nimeää palvelujohtajien varahenkilöt.

Elinkeinopalvelut palveluryhmää johtaa palvelualueen johtaja.

Palvelualueen esikuntaa johtaa kehittämisspäällikkö.

Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueen johtoryhmästä päättää palvelualueen johtaja.

Kunkin palveluryhmän johtoryhmästä päättää palvelujohtaja. Elinkeinopalvelut palveluryhmällä ei ole omaa johtoryhmää.

4 § Palveluryhmän johtajan (palvelujohtajan) tehtävät ja ratkaisuvallta

Palveluryhmän johtajan tehtävänä on palveluryhmänsä osalta

- 1) johtaa toimintaa ja sen organisointia ja kehittämistä
- 2) vastata valmistelusta ja täytäntöönpanosta
- 3) johtaa toiminnan ja talouden suunnittelua sekä vastata toiminnan tuloksellisuudesta
- 4) valvoa palveluryhmälle asetettujen tavoitteiden toteutumista ja vastata niiden raportoinnista palvelualueen johtajalle
- 5) vastata hyvän johtamis- ja hallintotavan toteutumisesta sekä riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestämisestä
- 6) huolehtia yhteistyöstä ja sen toteutumisesta kaupungin sisäisten toimijoiden ja eri palvelutuottajien välillä
- 7) huolehtia yhteydenpidosta tehtäväalueensa sidosryhmiin
- 8) vastata viestinnästä palvelualueen johdon linjausten mukaisesti.

Palveluryhmän johtaja tai hänen määräämänsä hyväksyy hallintosäännön mukaisesti palveluryhmän menot ja tulot.

Palveluryhmien johtajien ja muiden vastuuhenkilöiden ratkaisuvallta ja konsernimääräysten tehtäväksiannot määrätään tässä toimintasäännössä ja liitteenä olevissa delegointimatriiseissa.

Tampereen kaupungin hallintosäännön 17 §:n kohdan 12 mukaan lautakunta päättää hallintosäännössä mainitun toimivaltaansa kuuluvan asian siirtämisestä ratkaistavaksi viranomaiselle, joka tämän päätöksenteon osalta toimii lautakunnan alaisena. Hallintosäännön nojalla asunto- ja kiinteistölautakunta sekä elinvoima- ja osaamislautakunta ovat siirtäneet toimivaltaansa alaisilleen viranhaltijoille. Tämän lisäksi asunto- ja kiinteistölautakunta päätti 23.10.2019 § 144, että johtaja, ammatillinen koulutus, päättää rakennusten, tilojen ja niihin liittyvien alueiden vuokraamisesta Tampereen seudun ammattiopiston toimintaa varten elinvoima- ja osaamislautakunnan tekemän palveluverkkolinjauksen mukaisesti 1.11.2019 alkaen.

5 § Projektin omistajan tehtävät ja päätösvalta

Hallintosäännössä sekä konsernihallinnon ja palvelualueiden toimintasäännöissä määritellään konsernihallinnon yksiköiden, palvelualueiden sekä palveluryhmien johtajien tehtävät, ja niistä ensimmäisenä johtajan tehtävänä on johtaa alaistaan toimintaa ja sen kehittämistä. Näihin sääntöihin nojaten projektin omistaa ja omistajan päätöksenteosta vastaa toimivaltansa perus-

teella se konserniyksikön, palvelualueen, palveluryhmän tai sen alaisen yksikön virkasuhteinen johtaja, jonka alaista toimintaa tai palveluja projektilla pääosin muutetaan tai uudistetaan, ellei muualla ole toisin määrätty.

Projektien osalta tulojen ja menojen hyväksyjänä toimii projektin omistaja.

Ammatillisen koulutuksen palveluryhmä

6 § Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän tehtävät

Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän tehtävänä on koulutuksen järjestämisluvan mukainen, tutkintokoulutuksen ja jatkuvan oppimisen työelämätarpeisiin vastaava ammatillinen koulutus. Lisäksi vastuualueeseen kuuluvat ammatillisen koulutuksen yhteydessä suoritettavat lukio-opinnot, tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA), koulutukseen hakeutumis- ja ohjauspalvelut, laajennettu oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävä, urheilijoiden ammatillinen koulutus sekä aikuisten perusopetuksen alkuvaiheen sekä päättövaiheen perusopetus.

7 § Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän organisaatio

Palveluryhmän organisaatiomalli perustuu matriisirakenteeseen, jossa koulutus on organisoitu kolmeen monialaiseen ja -paikkaiseen pääkampukseen sekä koulutustoimintaa tukeviin kolmeen matriisiin.

Kampuksia ovat:

Tredu Pyynikki

- Orivesi: Ammattikouluntie ja Keskustie
- Virrat: Sipiläntie
- Tampere: Santalahdentie

Tredu Kaleva

- Kangasala: Finnentie
- Lempäälä: Valkeakoskentie
- Nokia: Kankaantaankatu
- Tampere: Sammonkatu
- Ylöjärvi: Metsätie ja Pallotie

Tredu Hervanta

- Pirkkala: Myötätuuli ja Jasperintie
- Tampere: Ajokinkuja, Hepolamminkatu ja Ransunraitti

Kampusten vastuulla ovat pykälässä 6 mainittujen koulutusten suunnittelu, toteuttamisen ja kehittämisen lisäksi työelämä- ja sidosryhmäyhteistyö sekä pedagogisen toiminnan johtaminen ja kehittäminen.

Palveluryhmän yhteisistä tehtävistä ja palveluista huolehtivat Tredu Serviisi, Opiskelijapalvelut sekä Kehittämispalvelut.

Tredu Serviisi vastaa seuraavista palveluista:

- henkilöstö- ja hallintopalvelut
- talouspalvelut
- oppimisympäristöpalvelut
- viestintä- ja markkinointipalvelut
- palveluverkko
- tietosuoja- ja sopimuspalvelut

Opiskelijapalvelut vastaa seuraavista tehtävistä ja palveluista:

- hakeutumis- ja uraohjauspalvelut
- opintotoimistopalvelut
- oppivelvollisuuspalvelut ja opiskeluhuollon palvelujen koordinaatio
- työllisyys- ja maahanmuuttajapalvelujen kanssa tehtävä hakeutumis- ja ohjausyhteistyö

Kehittämispalvelut vastaa seuraavista tehtävistä ja palveluista:

- strategiatyön koordinointi
- toimintajärjestelmäkehittäminen ja tietotuotanto
- koulutuspalvelujen kehittämisen tuki ja koordinaatio
- kansainvälisen toiminnan asiantuntijapalvelut
- projektipalvelut
- tieto- ja kirjastopalvelut

8 § Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän johtaminen

Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän johtajana toimii johtaja, ammatillinen koulutus, joka toimii myös ammatillisen koulutuksen toiminnasta vastaavana rehtorina (laki ammatillisesta koulutuksesta 2017/531/118). Johtajan, ammatillinen koulutus, alaisuudessa toimii kolme koulutusjohtajaa (TREDU Hervanta, TREDU Kaleva ja TREDU Pyyntikki), hallintopalvelujohtaja, kehitysjohtaja ja opintoasiainjohtaja.

Kampuksia johtavat koulutusjohtajat, joiden alaisuudessa on koulutuspäälliköitä, yrityskoordinaattoreita ja muuta henkilöstöä. Koulutusjohtajat johtavat koulutustoimintaa yhdessä yli kampusrajojen. Koulutuspäälliköt johtavat oman vastuualueensa koulutustoimintaa, työelämäyhteistyötä ja niiden kehittämistä.

TREDU Serviisiä johtaa hallintopalvelujohtaja, jonka alaisuudessa henkilöstö- ja hallintopalveluja johtaa henkilöstöpäällikkö, talouspalveluja johtaa talouspäällikkö, oppimisympäristöpalveluja johtaa palvelupäällikkö, palveluverkkoa johtaa suunnittelupäällikkö, viestintä- ja markkinointipalveluja johtaa viestintä- ja markkinointipäällikkö ja tietosuoja- ja sopimuspalveluja johtaa suunnittelupäällikkö.

Opiskelijapalveluja johtaa opintoasiainjohtaja, jonka alaisuudessa hakeutumis- ja uraohjauspalveluja ja työllisyys- ja maahanmuuttajapalvelujen kanssa tehtävää hakeutumis- ja ohjausyhteistyötä johtaa opintoasiainpäällikkö, oppivelvollisuuspalveluja ja opiskeluhuollon koordinaatiota johtaa suunnittelupäällikkö ja opintotoimistopalveluja johtaa opintotoimistopäällikkö.

Kehittämispalveluja johtaa kehitysjohtaja, jonka alaisuudessa tieto- ja kirjastopalveluja johtaa tietopalvelupäällikkö, kansainvälistä toimintaa johtaa koulutusvientijohtaja, tietotuotantoa, hanketoimintaa, koulutuspalvelujen kehittämisen tukea ja koordinoitua johtavat kehittämispäälliköt ja oppisopimustoimintaa johtaa oppisopimuspäällikkö. Käytännön oppisopimuskoulutus toteutetaan kampuksilla.

Hankintaoikeus

Hankintaohjeen mukaan hankintaoikeus on toimivalta tehdä hankintapäätöksiä tavarahankinnoista, palveluhankinnoista tai urakkahankinnoista määrättyyn euromäärän puitteissa. Hankintaoikeus käsittää oikeuden tehdä ja

allekirjoittaa myös hankintasopimus, ellei toisin ole määrätty. Hankinta-oikeus 15 000 euron arvoiseen tai sen ylittävään hankintaan voidaan antaa vain viranhaltijalle, koska näistä on tehtävä viranhaltijapäätös.

Hankintaohjeeseen viitaten alle 15 000 euron hankinnoissa, joista ei tarvitse tehdä viranhaltijapäätöksiä, on Tredun projektipäälliköillä oikeus tehdä alle 15 000 euron hankintoja vastuullaan olevien projektien osalta projektisuunnitelman ja -budjetin mukaisesti.

Työsuhteeseen palkkaaminen ja työsopimuksen allekirjoittaminen

Päätöksenteko henkilöstöasioissa -konsernimääräyksen mukaisesti alle 6 kuukauden työsuhteeseen palkkaaminen ja työsopimuksen allekirjoittaminen on mahdollista antaa tehtäväksi virka- tai työsuhteiselle henkilölle.

Lukiokoulutuksen palveluryhmä

9 § Lukiokoulutuksen palveluryhmän tehtävät

Lukiokoulutuksen tehtävänä on antaa laaja-alainen yleissivistys ja riittävät valmiudet lukion oppimäärään perustuviin jatko-opintoihin. Lisäksi lukion tehtävänä on antaa valmiuksia vastata yhteiskunnan ja ympäristön haasteisiin sekä taitoa tarkastella asioita eri näkökulmista.

10 § Lukiokoulutuksen palveluryhmän organisaatio

Lukiokoulutuksen palveluryhmään kuuluu kuusi päivälukiota, joita ovat Hatanpään lukio, Sammon keskuslukio, Tammerkosken lukio, Tampereen klassillinen lukio, Tampereen lyseon lukio ja Tampereen teknillinen lukio sekä Tampereen aikuislukio, joka toimii Sammon keskuslukion tiloissa.

11 § Lukiokoulutuksen palveluryhmän johtaminen

Lukiokoulutuksen palveluryhmää johtaa lukiokoulutuksen johtaja. Lukioita johtavat rehtorit. Rehtorit rinnastetaan palvelupäälliköihin. Lukiokoulutuksen johtajan alaisuudessa toimii palveluryhmän yhteisten palvelujen tiimi.

Työsuhteeseen palkkaaminen ja työsopimuksen allekirjoittaminen

Päätöksenteko henkilöstöasioissa -konsernimääräyksen mukaisesti alle 6 kuukauden työsuhteeseen palkkaaminen ja työsopimuksen allekirjoittaminen on mahdollista antaa tehtäväksi virka- tai työsuhteiselle henkilölle. Konsernimääräykseen viitaten henkilöstöpäälliköllä on oikeus työsuhteeseen palkkaamiseen ja työsopimuksen allekirjoittamiseen.

Hankinta-oikeus

Hankintaohjeeseen viitaten alle 3 000 euron hankinnoissa, joista ei tarvitse tehdä viranhaltijapäätöksiä, on projektipäälliköillä oikeus tehdä hankintoja vastuullaan olevien projektien osalta projektisuunnitelman ja -budjetin mukaisesti.

Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä

12 § Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän tehtävät

Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän tehtävänä on edistää vastuullista työllisyys- ja yrittäjyyspolitiikkaa, edesauttaa uusien yritysten synty-

mistä sekä tukea yritysten kasvua ja innovaatioekosysteemien rakentamista, turvata osaavan työvoiman kansallista ja kansainvälistä saatavuutta ja työvoiman osaamisen kehittämistä sekä ehkäistä syrjäytymistä työmarkkinoilta.

Palveluryhmä järjestää ja tuottaa kaupungin osalta julkisia työvoima- ja yrityspalveluja yrityksille, työnantaja-asiakkaille ja työnhakija-asiakkaille. Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä sisältää työllisyyden edistämisen palvelut ja työllisyydenhoidon, kaupungin yritys- ja työnantajapalvelujen järjestämisen, Ohjaamon ja nuorisotakuun koordinoinnin sekä kansainvälisen osaamisen palvelujen järjestämisen ja koordinoinnin elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueella ja koko kaupungin tasolla mukaan lukien kotoutumisen alkuvaiheen palvelut. Ryhmä tuottaa ja tarvittavin osin järjestää myös Tampereen kaupungin vastaanottokeskuksen palvelut. Palveluryhmän tehtäviin kuuluu järjestää työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain nojalla kaupungille siirretyt palvelut ja tehtävät sekä Pirkanmaan kokeilualueen kuntien välisessä yhteistyösopimuksessa Tampereen kaupungin hoidettavaksi sovitut keskitetyt palvelut ja tehtävät. Ryhmän tehtäviin kuuluu työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) johtaminen Tampereen kaupunkiseudun TYP-sopimuksissa määritellyllä tavalla.

13 § Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän organisaatio

Palveluryhmään kuuluu hallinto- ja talouspalvelut, henkilöstöhallinnon palvelut, viestintä, rekrytointipalvelut ja kohtaanto, työllistymisen monialaisen tuen palvelut, kansainvälisen osaamisen palvelut sekä kasvupalvelut.

14 § Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän johtaminen

Palveluryhmää johtaa työllisyysjohtaja. Henkilöstöhallinnon palveluja johtaa henkilöstöpäällikkö. Hallinto- ja talouspalveluja johtaa hallintopäällikkö. Viestintää johtaa suunnittelupäällikkö. Rekrytointipalvelut ja kohtaanto kokonaisuutta johtaa työllisyyspalvelujen johtaja. Työllistymisen monialaisen tuen palveluja johtaa työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtaja. Kansainvälisen osaamisen palveluja johtaa kansainvälisen osaamisen palvelujen johtaja. Kasvupalveluja johtaa kasvupalvelujohtaja.

Hankintaoikeus

Hankintaohjeeseen viitaten alle 15 000 euron hankinnoissa, joista ei tarvitse tehdä viranhaltijapäätöksiä, on työllisyyspalvelujen johtajalla, työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtajalla, kasvupalvelujohtajalla, kansainvälisen osaamisen palvelujen johtajalla, henkilöstöpäälliköllä, hallintopäälliköllä ja suunnittelupäälliköllä, oikeus tehdä hankintoja johtamansa toiminnan osalta.

Hankintaohjeeseen viitaten alle 5 000 euron hankinnoissa, joista ei tarvitse tehdä viranhaltijapäätöksiä, on palvelupäälliköillä, kehityspäälliköllä ja kehittämisspäälliköllä, turvallisuuspäälliköllä sekä vastaanottokeskuksen johtajalla oikeus tehdä hankintoja johtamansa toiminnan osalta.

Lisäksi projektipäälliköillä on oikeus tehdä alle 3 000 euron hankintoja vastuullaan olevien projektien osalta projektisuunnitelman ja -budjetin mukaisesti.

Vetovoima ja edunvalvonta palveluryhmä

15 § Vetovoima ja edunvalvonta palveluryhmän tehtävät

Vetovoima ja edunvalvonta -palveluryhmä vastaa elämystalouden kehitysohjelmasta ja toimintojen yhteensovittamisesta, korkeakouluysteistyön kehittämisestä osana kaupungin edunvalvontaa sekä kaupungin strategisten tavoitteiden ja koulutuspolitiikan toteuttamisesta. Palveluryhmä johtaa edunvalvonnan kokonaisuutta vastaten edunvalvonnan kansallisesta ja kansainvälisestä kehittämisestä ja koordinaatiosta. Palveluryhmä edistää Tampereen kaupungin kansallista ja kansainvälistä tunnettuutta ja vetovoimaisuutta opiskelijoiden, yrittäjien ja sijoittajien suuntaan. Palveluryhmä vastaa myös Visit Tampere Oy:n tilauksesta ja palvelusopimuksen valmistelusta yhdessä Visit Tampere Oy:n kanssa.

Palveluryhmään kuuluu Brysselissä toimiva EU-toimisto, joka vastaa kaupungin ja koko maakunnan yhteisestä edunvalvonnasta, tukee sidosryhmien verkostoitumista ja edistää EU-rahoituksen hyödyntämistä kehittämistoiminnassa.

16 § Vetovoima ja edunvalvonta palveluryhmän organisaatio

Palveluryhmään kuuluu edunvalvonta (sis. EU-toimisto), tapahtumapalvelut sisältäen suur tapahtumahaut, korkeakouluysteistyö, elämystalouden kehitysohjelma sekä Tampere Welcoming City -kehitysohjelma.

17 § Vetovoima ja edunvalvonta palveluryhmän johtaminen

Palveluryhmää johtaa kilpailukykyjohtaja.

EU-toimiston henkilöstön esihenkilönä toimii EU-yhteysjohtaja.

Korkeakouluysteistyön esihenkilönä toimii erityisasiantuntija.

Hankintaoikeus

Hankintaohjeen mukaan hankintaoikeus on toimivalta tehdä hankintapäätöksiä tavarahankinnoista, palveluhankinnoista tai urakkahankinnoista määritellyn euromäärän puitteissa. Hankintaoikeus käsittää oikeuden tehdä ja allekirjoittaa myös hankintasopimus, ellei toisin ole määrätty. Hankintaoikeus 15 000 euron arvoiseen tai sen ylittävään hankintaan voidaan antaa vain viranhaltijalle, koska näistä on tehtävä viranhaltijapäätös.

Hankintaohjeeseen viitaten alle 15 000 euron hankinnoissa, joista ei tarvitse tehdä viranhaltijapäätöksiä, on kilpailukykyjohtajalla, elinkeinojohtajalla, EU-yhteysjohtajalla, tapahtumajohtajalla ja tapahtumapäälliköllä oikeus tehdä hankintoja johtamansa toiminnan osalta. Lisäksi kilpailukykyjohtajalla, elinkeinojohtajalla, ohjelmapäälliköllä ja projektipäälliköllä on oikeus tehdä alle 15 000 euron hankintoja vastuullaan olevien projektien osalta projektisuunnitelman ja -budjetin mukaisesti.

Työsuhteeseen palkkaaminen ja työsopimuksen allekirjoittaminen

Päätöksenteko henkilöstöasioissa -konsernimääräyksen mukaisesti alle 6 kuukauden työsuhteeseen palkkaaminen ja työsopimuksen allekirjoittaminen on mahdollista antaa tehtäväksi virka- tai työsuhteiselle henkilölle. Konsernimääräykseen viitaten, kilpailukykyjohtajalla on oikeus työsuhteeseen palkkaamiseen ja työsopimuksen allekirjoittamiseen.

Elinkeinopalvelut palveluryhmä

18 § Elinkeinopalvelut palveluryhmän tehtävät

Elinkeinopalvelut palveluryhmä edistää Tampereen alueen elinvoimaisuutta ja kilpailukykyä edesauttamalla yritysten syntyä ja kasvua. Palveluryhmä kehittää kaupungin yritysmyönteisyyttä. Palveluryhmään sijoittuu myös Äly-kaupunki kaupunkilaisille -kehitysohjelma.

19 § Elinkeinopalvelut palveluryhmän johtaminen

Palveluryhmää johtaa palvelualueen johtaja.

Hankintaoikeus

Hankintaohjeen mukaan hankintaoikeus on toimivalta tehdä hankintapäätöksiä tavarahankinnoista, palveluhankinnoista tai urakkahankinnoista määritellyn euromäärän puitteissa. Hankintaoikeus käsittää oikeuden tehdä ja allekirjoittaa myös hankintasopimus, ellei toisin ole määrätty. Hankintaoikeus 15 000 euron arvoiseen tai sen ylittävään hankintaan voidaan antaa vain viranhaltijalle, koska näistä on tehtävä viranhaltijapäätös.

Hankintaohjeeseen viitaten alle 15 000 euron hankinnoissa, joista ei tarvitse tehdä viranhaltijapäätöksiä, on elinkeinojohtajalla oikeus tehdä hankintoja palveluryhmässä. Lisäksi elinkeinojohtajalla, ohjelmapäälliköllä ja projektipäälliköllä on oikeus tehdä alle 15 000 euron hankintoja vastuullaan olevien projektien osalta projektisuunnitelman ja -budjetin mukaisesti.

Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka palveluryhmä

20 § Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka palveluryhmän tehtävät

Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka palveluryhmän tehtäviä ovat kaupungin maa- ja asuntopolitiikan valmistelu ja toteutus, palvelutilaverkkojen suunnittelu yhteistyössä tiloissa toimivien palveluryhmien ja yksiköiden kanssa, luontovirkistykseen ja retkeilyyn tarkoitettujen alueiden kehittäminen ja ylläpito sekä osaltaan kaupungin tilaomaisuuden hallinta.

21 § Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka palveluryhmän organisaatio

Palveluryhmään kuuluu viisi yksikköä: kiinteistötoimi, kestävä asuminen ja rakentaminen, palvelutilaverkot, tilaomaisuuden hallinta sekä talous- ja hallinto. Kiinteistötoimi -yksikköön kuuluu kaksi tiimiä, jotka ovat sopimus ja luonnonvarat -tiimi ja tonttitiimi.

22 § Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka palveluryhmän johtaminen

Palveluryhmää johtaa kiinteistöjohtaja. Kiinteistötoimea johtaa maankäyttöpäällikkö. Kiinteistötoimen tonttitiimiä johtaa tiimipäällikkö. Kestävä asuminen ja rakentaminen -yksikköä johtaa asunto- ja kehityspäällikkö. Palvelutilaverkot -yksikköä johtaa hankepäällikkö. Tilaomaisuuden hallinta -yksikköä johtaa toimitilapäällikkö. Palveluryhmän talous- ja hallintoyksikköä johtaa talous- ja hallintopäällikkö.

Hankintaoikeus

Hankintaohjeen mukaan hankintaoikeus on toimivalta tehdä hankintapäätöksiä tavarahankinnoista, palveluhankinnoista tai urakkahankinnoista määritellyn euromäärän puitteissa. Hankintaoikeus käsittää oikeuden tehdä ja allekirjoittaa myös hankintasopimus, ellei toisin ole määrätty. Hankintaoikeus 15 000 euron arvoiseen tai sen ylittävään hankintaan voidaan antaa vain viranhaltijalle, koska näistä on tehtävä viranhaltijapäätös.

Hankintaohjeeseen viitaten alle 15 000 euron hankinnoissa, joista ei tarvitse tehdä viranhaltijapäätöksiä, on asunto- ja kehityspäälliköllä, maankäyttöpäälliköllä, talous- ja hallintopäälliköllä, hankepäälliköllä ja toimitilapäälliköllä oikeus tehdä hankintoja johtamansa toiminnan sekä vastuullaan olevien projektien osalta projektisuunnitelman ja -budjetin mukaisesti.

Strateginen hankekehitys palveluryhmä

23 § Strateginen hankekehitys palveluryhmän tehtävät

Strateginen hankekehitys -palveluryhmän tehtävänä on sille nimettyjen kaupunginhallituksen kehitysohjelmien valmistelu ja toteuttaminen. Ohjelmatasoisten hankkeiden lisäksi tehtävänä on muiden kaupunginhallituksen nimämien suurten monialaisten sekä vaativien erillishankkeiden hankekehitys, projektinjohto- ja koordinoititehtävät.

24 § Strateginen hankekehitys palveluryhmän organisaatio

Palveluryhmään kuuluvat nimetyt kehitysohjelmat, joita ovat Viiden tähden keskusta ja Hiedanranta. Erillishankkeet organisoidaan kehitysohjelmiin.

25 § Strateginen hankekehitys palveluryhmän johtaminen

Hankejohtaja johtaa palveluryhmää ja siihen kuuluvia kehitysohjelmia.

Hankintaoikeus

Hankintaohjeen mukaan hankintaoikeus on toimivalta tehdä hankintapäätöksiä tavarahankinnoista, palveluhankinnoista tai urakkahankinnoista määrättyyn euromäärän puitteissa. Hankintaoikeus käsittää oikeuden tehdä ja allekirjoittaa myös hankintasopimus, ellei toisin ole määrätty. Hankintaoikeus 15 000 euron arvoiseen tai sen ylittävään hankintaan voidaan antaa vain viranhaltijalle, koska näistä on tehtävä viranhaltijapäätös.

Hankintapäätökset tekee hankejohtaja ja hänen estyneenä ollessaan 1. varahenkilönä talous- ja hankintavastaava tai 2. varahenkilönä hankekehitysjohtaja. Talous- ja hankintavastaavalla on oikeus tehdä hankejohtajan hankintapäätösten mukaiset tilaukset arvosta riippumatta, puitesopimuksiin perustuvat tilaukset arvosta riippumatta sekä pienhankinnat, joista ei edellytetä hankintapäätöstä.